

ანგარიში 2020 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შესახებ

ანგარიში მომზადებულია ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ

შპს „მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი“ თანამედროვე ქართული პროფესიული საგანმანათლებლო სივრცის სრულიად ახალი, დემოკრატიული იდეალების, ადამიანური უფლებების, თავისუფლებისა და კანონის უზენაესობის მხარდამჭერი სუბიექტია, რომელიც ორიენტირებულია უზრუნველყოს საზოგადოება მაღალ კვალიფიციური პროფესიული განათლებით და ფართო მსოფლმხედველობით, რაც ქვეყნის ეკონომიკის საფუძველია. კოლეჯის მისიისა და სტრატეგიული გეგმის (2019-2025 წ.წ.) შესასრულებლად კოლეჯმა ჩამოაყალიბა ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა, რომელიც განსაზღვრავს კოლეჯის მიერ დასახული მიზნების მიღწევის გზებსა და საშუალებებს. სამოქმედო გეგმაში აღწერილია კოლეჯის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და სასწავლო პროცესის ეფექტურად წარმართვისა და განვითარების უზრუნველყოფის მიზნით 2020 წელს გასატარებელი ღონისძიებები.

ანგარიშში განხილულია ღონისძიებები, რომლის შესრულების ვალდებულებაც კოლეჯს დაეკისრა 2020 წელს.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 1 მიზნის (პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

- ა) საგანმანათლებლო პროცესის განვითარება;
- ბ) სწავლების ინოვაციური მეთოდების დანერგვის ხელშეწყობა (სასწავლო პროცესში სტუდენტის აქტიური ჩართვა, საგანმანათლებლო რესურსებისა და თანამედროვე ტექნოლოგიების ეფექტური გამოყენება, შეფასების ობიექტური, სამართლიანი და გამჭვირვალე პროცედურების დანერგვა);

კოლეჯმა 2020 წლის აპრილში მიიღო პროფესიულ სტუდენტთა პირველი ნაკადი. სასწავლო პროცესი მიმდინარეობდა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურისა და სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის სისტემატიური დაკვირვებით. პროფესიული მასწავლებელთა და პროგრამის ხელმძღვანელთა აქტიური მუშაობის შედეგად სტუდენტები აქტიურად ჩაერთვნენ სასწავლო პროცესში. პროფესიული მასწავლებლები ცდილობდნენ

საგანმანათლებლო რესურსებისა და ტექნოლოგიების აქტიურ გამოყენებას, გადიოდნენ კონსულტაციებს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურთან შეფასების სისტემასთან დაკავშირებით. გაიმართა შეხვედრები შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავებასთან და

.პროფესიული სტუდენტების მაქსიმალური მხარდაჭერა და საბიბლიოთეკო ფონდის განვითარება

გამოყენებასთან დაკავშირებით. მასწავლებლები კოლეგიალურად უზიარებდნენ ერთმანეთს აზრს სასწავლო პროცესში მიღებული გამოცდილების შესახებ. დაიწყო საგანმანათლებლო პროცესების განვითარების პროცესი და დაწყებულია სწავლების თანამედროვე პროცესების დანერგვა.

კოლეჯის აქტიური მუშაობის შედეგად რეგიონში ნელ-ნელა იზრდება შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯის მიმართ ინტერესი და ცნობადობა.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 2 მიზნის (სტუდენტური სერვისების/ საქმიანი ურთიერთობების მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

ა) პროფესიული სტუდენტების მაქსიმალური მხარდაჭერა და საბიბლიოთეკო ფონდის განვითარება;

ბ) პროფესიული სტუდენტებისათვის პროფორიენტაციის, კულტურული და შემეცნებითი ხასიათის, პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის ღონისძიებათა ორგანიზება;

მიუხედავად იმისა, რომ სასწავლო პროცესი დაიწყო ნოემბერში და სტუდენტები სრულად არ იყვნენ ადაპტირებული კოლეჯში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურმა მაინც გამართა შეხვედრები ფოკუს-ჯგუფებთან და ჩაატარა მინიმალური კვლევა მათ მოლოდინებთან და კმაყოფილების შესახებ. შეხვედრებმა აჩვენა, რომ სტუდენტების მოლოდინი მართლდება და მტკიცდება საზოგადოების ნდობა კოლეჯისადმი.

საბიბლიოთეკო ფონდი შევსილია ელექტრონული საგანმანათლებლო მასალით.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 3 მიზნის (მართვის პროცესებისა და პერსონალის კარიერული განვითარების მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

ა) პროფესიული მასწავლებლების პროფესიული და კარიერული განვითარების მხარდაჭერა;

ბ) ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული ტრენინგების მხარდაჭერა;

გ) კოლეჯის მართვის პროცესების გაუმჯობესება.

საანგარიშო წლის განმავლობაში კოლეჯის ადმინისტრაციის თანამშრომლები და პროფესიული მასწავლებლები დაესწრნენ სსიპ-განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ გამართულ სხვადასხვა შეხვედრებსა და ტრენინგებს. შეცვდერებისა და ტრენინგების მერე მიმდინარეობდა მსჯელობა, თუ როგორ უნდა დაგვეწერა კოლეჯში მმართველის პროცესების მაღალი სტანდარტები. რა საჭიროების წინაშე იდგნენ და რა უნარების განვითარება იყოს მნიშვნელოვანი ადმინისტრაციული

შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი

თანამშრომლებისა თუ პროფესიული მასწავლებელთათვის. შეხვედრებსა და ტრენინგებზე დასწრებამ მოგვცა საშუალება გაგვეცნო და გავცნობოდით სხვადასხვა პროფესიულ კოლეჯებს. შესაბამისად დაწყებულია ინტეგრირება პროფესიულ საგანმანათლებლო სისტემაში. მნიშვნელოვანია, გავიზიაროთ კოლეჯების გამოცდილება და გავაუმჯობესოთ და დავნერგოთ მართვის სისტემის მაღალი სტანდარტები.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 4 მიზნის (ინფრასტრუქტურის მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

- ა) საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისი ინფრასტრუქტურის და ასევე სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროებების მქონე პროფესიული სტუდენტებისათვის ადაპტირებული გარემოს განვითარება;
- ბ) პროფესიული უნარების განვითარებაზე ორიენტირებული სასწავლო, საბიბლიოთეკო და მატერიალური რესურსების განვითარებადი ღონისძიებების მხარდაჭერა.

კოლეჯის მიერ შეძენილია პროფესიული პროგრამების განხორციელებისათვის აუცილებელი მატერიალური და საგანმანათლებლო რესურსი. მიმდინარეობს სასწავლო პროცესზე დაკვირვება და სასწავლო პროცესში შესაძლებელია პროფესიულმა მასწავლებელმა მოდულის უკეთესად წარმართვის მიზნით ჩასანაცვლებელი ან დასამატებელი გახდეს სასწავლო ლიტერატურა და პრაქტიკული კომპონენტისათვის მატერიალური რესურსი, რასაც კოლეჯი გაითვალისწინებს 2021 წლის ბიუჯეტში.

კოლეჯის მიერ 2020 წელს დაგეგმილი ყველა აქტივობა შესრულებულია.

ანგარიშთან ერთად წარმოდგენილია შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯის მიერ ათვისებული თანხა 2020 წელს.

2020 წლის ბიუჯეტი

1	ნაშთი წლის დასაწყისში	9
2	შემოსავლები	62519
3	შემოსავალი-სესხი	67344
4	მთლიანი სახელფასო ფონდი	21690
5	სახელფასო ფონდი (ადმინისტრაცია)	8459
6	სახელფასო ფონდი (მასწავლებლები)	13231
7	საშემოსავლო ხარჯი	3562
8	საპენსიო ხარჯი	1315
10	პროფ.პროგ. აღჭურვილობა და სასწავლო მასალა	20

შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი

11	წახალისება/პრემია	700
12	ჰიგიენური საშუალებები	1076
13	კომუნალური	694
14	საკანცელარიო მასალები	1119
15	აუდიტი(იურიდიული, ბუღალტრული)	1940
16	იჯარა	2750
17	დაცვა	5150
18	საკომუნიკაციო მომს. (ინტერნეტი, eflow, საიტი, HR,ZOOM)	1658
29	სტუდენტური აქტივობები	232
20	რეკლამა(ფლაერები, ბრენ.პროდუქცია,ბუკლეტები)	1050
21	ძირითადი საშ.-საოფისე ინვენტარი	66722
23	ბანკის მომსახურება	268
24	სესხი(ძირი+პროცენტი+გაცემა)	9191
25	სარემონტო სამუშაოები	10004
26	სხვა(სამეურნეო, საოფისე, კომპ.რეესტრი, დაზღვევა,პერს. მონაც.დაცვა და სხვა)	677
	წლიური ბიუჯეტი	281381