

შპს „მარნეულის სამედიცინო კოლეჯის“ 2022 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში

ანგარიში მომზადებულია ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ

შპს „მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი“ თანამედროვე ქართული პროფესიული საგანმანათლებლო სივრცის სრულიად ახალი, დემოკრატიული იდეალების, ადამიანური უფლებების, თავისუფლებისა და კანონის უზენაესობის მხარდამჭერი სუბიექტია, რომელიც ორიენტირებულია უზრუნველყოს საზოგადოება მაღალ კვალიფიციური პროფესიული განათლებით და ფართო მსოფლმხედველობით, რაც ქვეყნის ეკონომიკის საფუძველია. კოლეჯის მისიისა და სტრატეგიული გეგმის (2019-2025 წ.წ.) შესასრულებლად კოლეჯმა ჩამოაყალიბა ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა, რომელიც განსაზღვრავს კოლეჯის მიერ დასახული მიზნების მიღწევის გზებსა და საშუალებებს. სამოქმედო გეგმაში აღწერილია კოლეჯის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და სასწავლო პროცესის ეფექტურად წარმართვისა და განვითარების უზრუნველყოფის მიზნით 2022 წელს გასატარებელი ღონისძიებები.

ანგარიშში განხილულია ღონისძიებები, რომლის შესრულების ვალდებულებაც კოლეჯს დაეკისრა 2022 წელს.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 1 მიზნის (პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

- ა) საგანმანათლებლო პროცესის განვითარება;
- ბ) სწავლების ინოვაციური მეთოდების დანერგვის ხელშეწყობა (სასწავლო პროცესში სტუდენტის აქტიური ჩართვა, საგანმანათლებლო რესურსებისა და თანამედროვე ტექნოლოგიების ეფექტური გამოყენება, შეფასების ობიექტური, სამართლიანი და გამჭვირვალე პროცედურების დანერგვა);

კოლეჯმა 2022 წელს მიიღო პროფესიულ სტუდენტთა გაზრდილი ნაკადი. სასწავლო პროცესი მიმდინარეობდა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურისა და სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის სისტემატიური დაკვირვებით. პროფესიული მასწავლებელთა და პროგრამის ხელმძღვანელთა აქტიური მუშაობის შედეგად სტუდენტები აქტიურად ჩაერთვნენ სასწავლო პროცესში. პროფესიული მასწავლებლები ცდილობდნენ საგანმანათლებლო რესურსებისა და ტექნოლოგიების აქტიურ გამოყენებას, გადიოდნენ კონსულტაციებს ხარისხის

უზრუნველყოფის სამსახურთან შეფასების სისტემასთან დაკავშირებით. გაიმართა შეხვედრები შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავებასთან და გამოყენებასთან დაკავშირებით. მასწავლებლები კოლეგიალურად უზიარებდნენ ერთმანეთს აზრს სასწავლო პროცესში მიღებული გამოცდილების შესახებ. დაიწყო საგანმანათლებლო პროცესების განვითარების პროცესი და დაწყებულია სწავლების თანამედროვე პროცესების დანერგვა.

კოლეჯის აქტიური მუშაობის შედეგად რეგიონში გაზრდილია შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯის მიმართ ინტერესი და ცნობადობა.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 2 მიზნის (სტუდენტური სერვისების/ საქმიანი ურთიერთობების მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

ა) პროფესიული სტუდენტების მაქსიმალური მხარდაჭერა და საბიბლიოთეკო ფონდის განვითარება;

ბ) პროფესიული სტუდენტებისათვის პროფორიენტაციის, კულტურული და შემეცნებითი ხასიათის, პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის ღონისძიებათა ორგანიზება;

მიუხედავად იმისა, რომ სასწავლო პროცესი დაიწყო ნოემბერში და სტუდენტები სრულად არ იყვნენ ადაპტირებული კოლეჯში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურმა მაინც გამართა შეხვედრები ფოკუს-ჯგუფებთან და ჩაატარა მინიმალური კვლევა მათ მოლოდინებთან და კმაყოფილების შესახებ. შეხვედრებმა აჩვენა, რომ სტუდენტების მოლოდინი მართლდება და მტკიცდება საზოგადოების ნდობა კოლეჯისადმი.

საბიბლიოთეკო ფონდი შევსილია ელექტრონული საგანმანათლებლო მასალით.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 3 მიზნის (მართვის პროცესებისა და პერსონალის კარიერული განვითარების მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

ა) პროფესიული მასწავლებლების პროფესიული და კარიერული განვითარების მხარდაჭერა;

ბ) ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული ტრენინგების მხარდაჭერა;

გ) კოლეჯის მართვის პროცესების გაუმჯობესება.

საანგარიშო წლის განმავლობაში კოლეჯის ადმინისტრაციის თანამშრომლები და პროფესიული მასწავლებლები დაესწრნენ სსიპ-განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ გამართულ სხვადასხვა შეხვედრებსა და ტრენინგებს. შეცვდრებისა და ტრენინგების მერე მიმდინარეობდა მსჯელობა, თუ როგორ უნდა დაგვეწერა კოლეჯში მმართვეის პროცესების მაღალი სტანდარტები. რა საჭიროების წინაშე იდგნენ და რა უნარების განვითარება იყოს მნიშვნელოვანი ადმინისტრაციული თანამშრომლებისა თუ პროფესიული მასწავლებელთათვის. შეხვედრებსა და ტრენინგებზე დასწრებამ მოგვცა საშუალება გაგვეცნო და გავცნობოდით სხვადასხვა პროფესიულ კოლეჯებს. შესაბამისად დაწყებულია ინტეგრირება პროფესიულ საგანმანათლებლო

სისტემაში. მნიშვნელოვანია, გავიზიაროთ კოლეჯების გამოცდილება და გავაუმჯობესოთ და დავნერგოთ მართვის სისტემის მაღალი სტანდარტები.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 4 მიზნის (ინფრასტრუქტურის მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

ა) საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისი ინფრასტრუქტურის და ასევე სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროებების მქონე პროფესიული სტუდენტებისათვის ადაპტირებული გარემოს განვითარება;

ბ) პროფესიული უნარების განვითარებაზე ორიენტირებული სასწავლო, საბიბლიოთეკო და მატერიალური რესურსების განვითარებადი ღონისძიებების მხარდაჭერა.

2022 წლის სამოქმედო გეგმის მიზნები:

- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების მუდმივი გაუმჯობესება და საგანმანათლებლო პროცესის განვითარება;
- სწავლების ინოვაციური მეთოდების დანერგვის ხელშეწყობა და სასწავლო პროცესში სტუდენტის აქტიური ჩართვა, დისტანციური სწავლების დანერგვა;
- პროფესიული სტუდენტების მაქსიმალური მხარდაჭერა და საბიბლიოთეკო ფონდის განვითარება;
- პროფესიული სტუდენტებისათვის პროფორიენტაციის, კულტურული და შემეცნებითი ხასიათის, პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის ღონისძიებათა ორგანიზება;
- პროფესიული მასწავლებლების პროფესიული და კარიერული განვითარების მხარდაჭერა;
- ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული ტრენინგების მხარდაჭერა;
- კოლეჯის მართვის პროცესების გაუმჯობესება;
- საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისი ინფრასტრუქტურის მუდმივი გაუმჯობესება;
- პროფესიული უნარების განვითარებაზე ორიენტირებული პრაქტიკული გარემოს შექმნა;

საანგარიშო წელს კოლეჯში პროფესიულ სტუდენტთა რიცხვმა საგრძნობლად მოიმატა, შესაბამისად გაიზარდა კოლეჯის ბიუჯეტი. ამასთან კოლეჯმა აიღო სესხი 429855 ლარის ოდენობით, რაც მოხმარდა კოლეჯის ინფრასტრუქტურის გაზრდასა და რემონტს. სარემონტო სამუშაოებში დახარჯულია 418699 ლარი. გაზრდილია მთლიანი სახელფასო ფონდი - 165606 ლარი, ადმინისტრაციის სახელფასო ფონდი შეადგენს 64586 ლარი, პროფესიულ მასწავლებელთა სახელფასო ფონდი განისაზღვრა 101020 ლარით. პროფესიულ განვითარებაზე დახარჯულია 480 ლარი (სატრენინგო მასალა). ტრენინგები ჩაატარა ხარისხის

შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი

უზრუნველყოფის სამსახურმა როგორც მასწავლებლებისთვის, ასევე ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალისთვის.

პროფესიული პროგრამების აღჭურვილობისათვის და სასწავლო მასალისათვის კოლეჯის ბიუჯეტში 31098 ლარი იყო გამოყოფილი, რაც კოლეჯის მიერ სრულად იქნა ათვისებული.

კოლეჯმა იზრუნა თანამშრომელთა წახალისებაზე, წლიურმა საპრემიო ფონდი შეადგენდა 14900 ლარს.

სტუდენტურ აქტივობებზე ბიუჯეტიდან გამოყოფილი იქნა 2310 ლარი.

საკომუნიკაციო მომსახურებაში (ინტერნეტი, eflow, საიტი, HR,ZOOM) ბიუჯეტიდან დაიხარჯა 2430 ლარი.

შეძენილი იქნა ახალი ძირითადი საოფისე ინვენტარი, რასაც კოლეჯმა გადაიხადა 7936 ლარი.

კოლეჯმა დახარჯა სხვადასხვა მომსახურებისთვის 157055 ლარი (ჰიგიენური საშუალებები, კომუნალური გადასახადები, საკანცელარიო მასალები, იურიდიული და ბუღალტრული აუდიტი, იჯარის გადასახადი, დაცვა, ბანკის მომსახურება, სესხი, სამეურნეო, საოფისე, კომპ. რეესტრი, დაზღვევა, პერსონალურ მონაცემთა დაცვა და სხვა გაუთვალისწინებელი ხარჯები).

პრაქტიკულად კოლეჯმა ბიუჯეტი სრულად აითვისა და 2022 წლის დასახული მიზნები სრულად შეასრულა.

აღსანიშნავია, რომ 2022 წლის 2, 3 და 4 ნოემბერს კოლეჯში განხორციელდა გეგმიური სრული მონიტორინგი. მნიშვნელოვანია, რომ ხარვეზი არ დაფიქსირებულა და ექსპერტების მიერ გაიცა მხოლოდ განმავითარებელი რეკომენდაციები, რომელთა დიდი ნაწილი გაზიარებული იქნა კოლეჯის მიერ.

2022 წლის დაზუსტებული ბიუჯეტი

1	ნაშთი წლის დასაწყისში	1432
2	შემოსავლები	424870
3	შემოსავალი-სესხი	429855
4	მთლიანი სახელფასო ფონდი	165606
5	სახელფასო ფონდი (ადმინისტრაცია)	64586
6	სახელფასო ფონდი (მასწავლებლები)	101020
7	საშემოსავლო ხარჯი	48827
8	საპენსიო ხარჯი	6805
9	პროფესიული განვითარება	490

შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი

10	პროფ.პროგ. აღჭურვილობა და სასწავლო მასალა	31098
11	წახალისება/პრემია	14900
12	ჰიგიენური საშუალები	574
13	კომუნალური	1863
14	საკანცელარიო მასალები	3719
15	აუდიტი(იურიდიული, ბუღალტრული)	9490
16	იჯარა	13400
17	დაცვა	8167
18	საკომუნიკაციო მომს. (ინტერნეტი, eflow, საიტი, HR,ZOOM)	2430
19	სტუდენტური აქტივობები	2310
20	ძირითადი საშ.-საოფისე ინვენტარი	7936
21	ბანკის მომსახურება	470
22	სესხი(ძირი+პროცენტი+გაცემა)	118640
23	სარემონტო სამუშაოები	418699
24	სხვა(სამეურნეო, საოფისე, კომპ.რეესტრი, დაზღვევა,პერს. მონაც.დაცვა და სხვა)	732
25	სულ	856154