

**შპს „მარნეულის სამედიცინო კოლეჯის“
ანგარიში
2024 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შესახებ**

ანგარიში მომზადებულია ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ

შპს „მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი“ თანამედროვე ქართული პროფესიული საგანმანათლებლო სივრცის სრულიად ახალი, დემოკრატიული იდეალების, ადამიანური უფლებების, თავისუფლებისა და კანონის უზენაესობის მხარდამჭერი სუბიექტია, რომელიც ორიენტირებულია უზრუნველყოს საზოგადოება მაღალ კვალიფიციური პროფესიული განათლებით და ფართო მსოფლმხედველობით, რაც ქვეყნის ეკონომიკის საფუძველია. კოლეჯის მისიისა და სტრატეგიული გეგმის (2019-2025 წ.წ.) შესასრულებლად კოლეჯმა ჩამოაყალიბა ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა, რომელიც განსაზღვრავს კოლეჯის მიერ დასახული მიზნების მიღწევის გზებსა და საშუალებებს. სამოქმედო გეგმაში აღწერილია კოლეჯის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და სასწავლო პროცესის ეფექტურად წარმართვისა და განვითარების უზრუნველყოფის მიზნით 2024 წელს გასატარებელი ღონისძიებები.

ანგარიშში განხილულია ღონისძიებები, რომლის შესრულების ვალდებულებაც კოლეჯს დაეკისრა 2024 წელს.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 1 მიზნის (პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

- ა) საგანმანათლებლო პროცესის განვითარება;
- ბ) სწავლების ინოვაციური მეთოდების დანერგვის ხელშეწყობა (სასწავლო პროცესში სტუდენტის აქტიური ჩართვა, საგანმანათლებლო რესურსებისა და თანამედროვე ტექნოლოგიების ეფექტური გამოყენება, შეფასების ობიექტური, სამართლიანი და გამჭვირვალე პროცედურების დანერგვა);

კოლეჯმა 2020 წლის აპრილში მიიღო პროფესიულ სტუდენტთა პირველი ნაკადი. სასწავლო პროცესი მიმდინარეობდა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურისა და სასწავლო პროცესის მართვის სამსახურის სისტემატიური დაკვირვებით. პროფესიული მასწავლებელთა და

პროგრამის ხელმძღვანელთა აქტიური მუშაობის შედეგად სტუდენტები აქტიურად ჩაერთვნენ სასწავლო პროცესში. პროფესიული მასწავლებლები ცდილობდნენ საგანმანათლებლო რესურსებისა და ტექნოლოგიების აქტიურ გამოყენებას, გადიოდნენ კონსულტაციებს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურთან შეფასების სისტემასთან დაკავშირებით. გაიმართა შეხვედრები შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავებასთან და გამოყენებასთან დაკავშირებით. მასწავლებლები კოლეგიალურად უზიარებდნენ ერთმანეთს აზრს სასწავლო პროცესში მიღებული გამოცდილების შესახებ. დაიწყო საგანმანათლებლო პროცესების განვითარების პროცესი და დაწყებულია სწავლების თანამედროვე პროცესების დანერგვა.

კოლეჯის აქტიური მუშაობის შედეგად რეგიონში ნელ-ნელა იზრდება შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯის მიმართ ინტერესი და ცნობადობა.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 2 მიზნის (სტუდენტური სერვისების/ საქმიანი ურთიერთობების მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

ა) პროფესიული სტუდენტების მაქსიმალური მხარდაჭერა და საბიბლიოთეკო ფონდის განვითარება;

ბ) პროფესიული სტუდენტებისათვის პროფორიენტაციის, კულტურული და შემეცნებითი ხასიათის, პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის ღონისძიებათა ორგანიზება;

მიუხედავად იმისა, რომ სასწავლო პროცესი დაიწყო ნოემბერში და სტუდენტები სრულად არ იყვნენ ადაპტირებული კოლეჯში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურმა მაინც გამართა შეხვედრები ფოკუს-ჯგუფებთან და ჩაატარა მინიმალური კვლევა მათ მოლოდინებთან და კმაყოფილების შესახებ. შეხვედრებმა აჩვენა, რომ სტუდენტების მოლოდინი მართლდება და მტკიცდება საზოგადოების ნდობა კოლეჯისადმი.

საბიბლიოთეკო ფონდი შევსილია ელექტრონული საგანმანათლებლო მასალით.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 3 მიზნის (მართვის პროცესებისა და პერსონალის კარიერული განვითარების მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

ა) პროფესიული მასწავლებლების პროფესიული და კარიერული განვითარების მხარდაჭერა;

ბ) ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული ტრენინგების მხარდაჭერა;

გ) კოლეჯის მართვის პროცესების გაუმჯობესება.

საანგარიშო წლის განმავლობაში კოლეჯის ადმინისტრაციის თანამშრომლები და პროფესიული მასწავლებლები დაესწრნენ სსიპ-განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ გამართულ სხვადასხვა შეხვედრებსა და ტრენინგებს. შეცვდნენ და ტრენინგების მერე მიმდინარეობდა მსჯელობა, თუ როგორ უნდა დაგვეწერა კოლეჯში მართვის პროცესების მაღალი სტანდარტები. რა საჭიროების წინაშე იდგნენ და რა უნარების განვითარება იყოს მნიშვნელოვანი ადმინისტრაციული

თანამშრომლებისა თუ პროფესიული მასწავლებელთათვის. შეხვედრებსა და ტრენინგებზე დასწრებამ მოგვცა საშუალება გაგვეცნო და გავცნობოდით სხვადასხვა პროფესიულ კოლეჯებს. შესაბამისად დაწყებულია ინტეგრირება პროფესიულ საგანმანათლებლო სისტემაში. მნიშვნელოვანია, გავიზიაროთ კოლეჯების გამოცდილება და გავაუმჯობესოთ და დავნერგოთ მართვის სისტემის მაღალი სტანდარტები.

კოლეჯის შვიდწლიანი სტრატეგიული განვითარების N 4 მიზნის (ინფრასტრუქტურის მუდმივი გაუმჯობესება) შესასრულებლად სამოქმედო გეგმის მიხედვით გასატარებელი იყო შემდეგი ღონისძიებები:

- ა) საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისი ინფრასტრუქტურის და ასევე სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროებების მქონე პროფესიული სტუდენტებისათვის ადაპტირებული გარემოს განვითარება;
- ბ) პროფესიული უნარების განვითარებაზე ორიენტირებული სასწავლო, საბიბლიოთეკო და მატერიალური რესურსების განვითარებადი ღონისძიებების მხარდაჭერა.

ამოცანები, რომელიც უნდა განეხორციელებინა კოლეჯს 2024 წელს:

- ახალი პროფესიული პროგრამების დამატება და პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის ზრდა
- შეფასების ობიექტური, სამართლიანი და გამჭვირვალე პროცედურების დანერგვა 2023 წელს დამატებული პროგრამებისთვის.
- პროფესიული სტუდენტების მხარდაჭერის ღონისძიებები;
- პროფესიული სტუდენტებისათვის პროფორიენტაციის, კარიერული განვითარების ღონისძიებათა ორგანიზება;
- პროფესიული მასწავლებლების პროფესიული და კარიერული განვითარების მხარდაჭერა;
- ადმინისტრაციული პერსონალის პროფესიული ტრენინგების მხარდაჭერა;
- კოლეჯის მართვის პროცესების გაუმჯობესება;
- კოლეჯის ინფრასტრუქტურის განვითარება;
- პროფესიული განათლების პოპულარიზაცია.

კოლეჯის ადგილმდებარეობამ, ქვემო ქართლის საჭიროებებმა და რეგიონის მზარდმა მოსახლეობამ განსაზღვრა აკადემიის ზრდა და საქმიანობის სფერო - პროფესიული სწავლებას ჯანდაცვის მიმართულებით საანგარიშო პერიოდში დაიმატა ორი პროფესიული პროგრამა:

საბაჟო საქმე - მეხუთე დონე, კვალიფიკაცია - უმაღლესი პროფესიული კვალიფიკაცია საბაჟო საქმეში, სწავლების დეტალური სფეროს კოდი - 1032, ადგილების ზღვრული რაოდენობა 50, (პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის საბჭოს გადაწყვეტილება 13/09/2024 MES 9 24 0001123795);

შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი

ვეტერინარია - მეხუთე დონე, კვალიფიკაცია - უმაღლესი პროფესიული კვალიფიკაცია ვეტერინარიაში, სწავლების დეტალური სფეროს კოდი 0841, ადგილების ზღვრული რაოდენობა 50 (პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის საბჭოს გადაწყვეტილება 13/09/2024 MES 8 24 0001123794);

გაიზარდა პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობა შემდეგ პროგრამებზე:

მიუხედავად პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის საბჭოს გადაწყვეტილებით (MES 0 24 0001123796 13/09/2024) შპს გეოგლობალ აკადემიას პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე „საექთნო საქმე“ გაეზარდა პროფესიულ სტუდენტთა ადგილების რაოდენობა ზღვრული რაოდენობა და განისაზღვრა 240-ით.

პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის საბჭოს გადაწყვეტილებით (MES 7 24 0001123793 13/09/2024) შპს გეოგლობალ აკადემიას პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე „ფარმაცია (სააფთიაქო)“ გაეზარდა პროფესიულ სტუდენტთა ადგილების რაოდენობა ზღვრული რაოდენობა და განისაზღვრა 114 -ით.

2024 წლის ბიუჯეტი განისაზღვრა 3950953 ლარით, მათ შორის პროგრამული დაფინანსება - 1300528 ლარი, ხოლო დამფუძნებლის შემონატანი - 2680528 ლარი.

2024 წლისთვის კვლავ გაიზარდა მთლიანი სახელფასო ფონდი - 395438 ლარი, ადმინისტრაციის სახელფასო ფონდმა შეადგინა 154221 ლარი, პროფესიულ მასწავლებელთა სახელფასო ფონდი განისაზღვრა 241217 ლარით. პროფესიულ განვითარებაზე დახარჯულია 3200 ლარი (სატრენინგო მასალა). ტრენინგები ჩაატარა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურმა როგორც მასწავლებლებისთვის, ასევე ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალისთვის. პერსონალი აქტიურად მონაწილეობდა ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრისა და უნარების სააგენტოს მიერ ჩატარებულ ტრენინგებსა და შეხვედრებში, ასევე კერძო კოლეჯების ასოციაციის მიერ ჩატარებულ ტრენინგებსა და შეხვედრებში.

პროფესიული პროგრამების აღჭურვილობისათვის და სასწავლო მასალისათვის კოლეჯის ბიუჯეტში 13447 ლარი იყო გამოყოფილი, რაც კოლეჯის მიერ სრულად იქნა ათვისებული. დამატებული პროგრამების ავტორიზაციაში და ზღვრული რაოდენობების ზრდაში კოლეჯმა გადაიხადა 29268 ლარი.

კოლეჯმა კვლავ იზრუნა თანამშრომელთა წახალისებაზე, წლიურმა საპრემიო ფონდი შეადგენდა 32800 ლარს.

სტუდენტურ აქტივობებზე დაფინანსდა 6925 ლარით.

საკომუნიკაციო მომსახურებაში (ინტერნეტი, eflow, საიტი, HR,ZOOM) ბიუჯეტიდან დაიხარჯა 9224 ლარი.

შემენილი იქნა ახალი ძირითადი საოფისე ინვენტარი, რასიც კოლეჯმა გადაიხადა 77006 ლარი.

პროფესიული განათლების პოპულარიზაციას და სარეკლამო საქმიანობაზე გამოიყო 3616 ლარი.

დაახლოებით 960000 ლარამდე კოლეჯმა დახარჯა სხვადასხვა მომსახურებისთვის (პიგიენური საშუალებები, კომუნალური გადასახადები, საკანცელარიო მასალები, იურიდიული და ბუღალტრული აუდიტი, იჯარის გადასახადი, დაცვა, ბანკის მომსახურება, სესხი, სამეურნეო, საოფისე, კომპ. რეესტრი, დაზღვევა, პერსონალურ მონაცემთა დაცვა და სხვა გაუთვალისწინებელი ხარჯები).

შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი

კოლეჯმა სამომავლო მიზნებისთვის შეიძინა წილი სამედიცინო დაწესებულებაში.

პრაქტიკულად კოლეჯმა ბიუჯეტი სრულად აითვისა და 2024 წლის დასახული მიზნები სრულად შეასრულა.

2024 წლის დაზუსტებული ბიუჯეტი

1	ნაშთი წლის დასაწყისში	8003
2	შემოსავლები	1300528
3	შემოსავალი-დამფუძნებლის შემონატანი	2680528
4	მთლიანი სახელფასო ფონდი	395438
5	სახელფასო ფონდი (ადმინისტრაცია)	154221
6	სახელფასო ფონდი (მასწავლებლები)	241217
7	საშემოსავლო ხარჯი	110670
8	საპენსიო ხარჯი	19015
9	პროფესიული განვითარება	3200
10	პროგრამების დამატება (ავტორიზაცია)	29268
11	პროფ.პროფ. აღჭურვილობა და სასწავლო მასალა	13447
12	წახალისება/პრემია	32800
13	ჰიგიენური საშუალებები	1367
14	კომუნალური	36260
15	საკანცელარიო მასალები	5645
16	აუდიტი(იურიდიული, ბუღალტრული)	10430
17	იჯარა	80251
18	დაცვა	22100
19	საკომუნიკაციო მომს. (ინტერნეტი, eflow, საიტი, HR,ZOOM)	9224
20	სტუდენტური აქტივობები	6925
21	რეკლამა(ფლაერები, ბრენ.პროდუქცია,ბუკლეტები)	3616
22	ძირითადი საშ.-საოფისე ინვენტარი	77006
23	საწვავი, ტრანსპორტი	2325
24	ბანკის მომსახურება	21700

შპს მარნეულის სამედიცინო კოლეჯი

25	სესხი(ძირი+პროცენტი+გაცემა)	888792
26	სხვა(სამეურნეო, საოფისე, კომპ.რეესტრი, დაზღვევა,პერს. მონაც.დაცვა და სხვა)	7612
27	საწევრო-სკკა	750
28	წილის შეძ. (სამედიცინო დაწესებულება)	2173112
29	დაზუსტებული წლიური ბიუჯეტი	3950953